

ПОЛОЖЕНИЕ
о волонтерском (добровольческом) отряде.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение устанавливает основы регулирования и определяет направления деятельности волонтерского (добровольческого) отряда обучающихся МАОУ СОШ №4.

1.2. Нормативно-правовой базой деятельности отряда являются:

1.2.1. Концепция содействия развитию благотворительной деятельности и добровольчества в Российской Федерации (распоряжение Правительства Российской Федерации от 30.07.2009 № 1054-р);

1.2.2. Стратегия развития волонтерского движения в России (утв. на заседании Комитета Государственной Думы по делам молодежи, протокол № 45 от 14 мая 2010г.);

1.2.3. Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года (утв. Распоряжением Правительства РФ от 29.11.2014 N2403-р);

1.2.4. Постановление администрации Тамбовской области №1386 от 26.11.2010г. «Об организации добровольческой деятельности в Тамбовской области».

2. Основные понятия

2.1. В Положении используются следующие основные понятия:

2.1.1 волонтеры (добровольцы) - граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя, в том числе в интересах благотворительной организации, которая может оплачивать расходы волонтеров (добровольцев), связанные с их деятельностью в этой организации (командировочные расходы, затраты на транспорт и другие);

2.1.2 благополучатели - лица, получающие помощь волонтеров (добровольцев);

2.1.3 волонтерская (добровольческая) деятельность - добровольная социально направленная, общественно полезная деятельность, осуществляемая путем выполнения работ, оказания услуг, без получения денежного или материального вознаграждения (кроме случаев возможного возмещения связанных с осуществлением волонтерской (добровольческой) деятельности затрат);

2.1.4 волонтерский (добровольческий) отряд – добровольное объединение детей и подростков, осуществляющее общественно-полезную деятельность в форме выполнения работ, оказания услуг без получения

денежного или материального вознаграждения, кроме случаев возможного возмещения связанных с осуществлением волонтерской деятельности затрат;

2.1.5 работодатель – организация, предоставляющая волонтеру (добровольцу) работу по волонтерской (добровольческой) деятельности.

3. Цель, задачи и принципы деятельности волонтерского (добровольческого) движения в системе образования области

3.1. Цель - развитие социальной самореализации учащихся путем ознакомления с различными видами социальной активности, оказание посильной поддержки в решении актуальных проблем местного сообщества, помощи нуждающимся категориям населения.

3.2. Основными задачами волонтерского (добровольческого) движения являются:

3.2.1 популяризация идей волонтерства (добровольчества) в школьной среде;

3.2.2 осуществление рекламно-информационной деятельности;

3.2.3 развитие социальной системы, создание оптимальных условий для распространения волонтерского (добровольческого) движения и участия учащихся в социально-значимых акциях и проектах;

3.2.4 вовлечение учащихся в проекты, связанные с оказанием социально-психологической и социально-педагогической поддержки различным группам населения;

3.2.5 участие в подготовке и проведении массовых социально-культурных, информационно-просветительских и спортивных мероприятий;

3.2.6 реализация программ профилактической и информационно-пропагандистской направленности;

3.2.7 налаживание сотрудничества с социальными партнерами для совместной социально-значимой деятельности;

3.2.8 создание и использование межрегиональных связей с другими общественными (волонтерскими) организациями для совместной социально-значимой деятельности;

3.2.9 организация обучающих семинаров для участников волонтерского движения;

3.2.10 воспитание активной гражданской позиции, формирование лидерских и нравственно-этических качеств, чувства патриотизма.

3.3. Принципы деятельности волонтерского (добровольческого) движения:

3.3.1 отсутствие вознаграждения;

3.3.2 добровольность, отсутствие принуждения;

3.3.3 польза обществу, людям, окружающей среде.

3.4. Функции волонтерского движения:

3.4.1 обучение волонтеров (добровольцев);

3.4.2 популяризация волонтерства (добровольчества);

3.4.3 проведение профилактических занятий или тренингов;

3.4.4 проведение массовых акций, трудовых десантов, выставок, соревнований;

3.4.5 распространение информации (через раздачу полиграфии, расклейку плакатов, работу в своей социальной среде);

3.4.6 творческая деятельность, разработка и организация игр, концертов, праздников, создание плакатов, брошюр, видеороликов.

4. Организация деятельности волонтерских (добровольческих) отрядов в системе образования области

4.1. Волонтерский (добровольческий) отряд создается на базе образовательной организации из числа ее учащихся.

4.2. Руководство работой волонтерского (добровольческого) отряда, в установленном законодательством порядке, возложить на заместителя директора по воспитательной работе.

4.3. Отряд определяет область применения волонтерских (добровольческих) усилий, целевую аудиторию, исходя из интересов и возможностей участников отряда, потребностей администрации образовательной организации, микрорайона образовательной организации, муниципального образования.

4.4. Отряд вырабатывает свой имидж (гимн, клятву, эмблему, девиз, значок, форменную одежду).

4.5. Регистрация волонтерского (добровольческого) отряда образовательной организации осуществляется руководителем волонтерского (добровольческого) отряда самостоятельно.

4.6. Отряд разрабатывает карты помощи, проекты, программы, планы деятельности, формирует банки данных.

4.7. К работе волонтерского (добровольческого) отряда могут привлекаться: общественность, родители или законные представители, друзья, родственники, знакомые.

4.8. Основными направлениями деятельности волонтерского (добровольческого) отряда являются:

4.8.1 досуговая деятельность (организация свободного времени детей, подростков и молодежи);

4.8.2 вожатская деятельность;

4.8.3 социально-психологическая поддержка (молодежные психологические службы);

4.8.4 трудовая помощь (трудовые лагеря и бригады);

4.8.5 помощь в реставрационных работах;

4.8.6 восстановление и уход за воинскими захоронениями погибших в годы ВОВ 1941-1945гг.;

4.8.7 оказание помощи ветеранам ВОВ, труженикам тыла и пожилым людям (совместно с социальными службами города (района));

4.8.8 экскурсионно-паломническая деятельность (организация и проведение экскурсий для населения по своим муниципальным образованиям, в рамках проекта по развитию внутреннего туризма «Моя малая Родина»);

4.8.9 профилактика здорового и безопасного образа жизни;

4.8.10 социальное патронирование детских домов; пожилых людей;

4.8.11 экологическая защита;

4.8.12 интеллектуальное развитие (организация и проведение интеллектуальных конкурсов);

4.8.13 творческое развитие (организация творческих мероприятий, конкурсов, праздников);

4.8.14 информационное обеспечение;

4.8.15 службы милосердия в больницах;

4.8.16 спортивная, туристическая и военная подготовка;

4.8.17 ремесленные мастерские (помощь в возрождении традиционных ремесел).

4.9. Формы организации деятельности волонтерского (добровольческого) отряда:

4.9.1 разовые мероприятия и акции;

4.9.2 целевые программы и проекты;

4.9.3 конференции, семинары и круглые столы;

4.9.4 фестивали и конкурсы;

4.9.5 лагеря и сборы, в том числе трудовые лагеря и бригады.

5. Личный учёт волонтера (добровольца)

5.1. Волонтером (добровольцем) может быть учащийся, достигший 13-летнего возраста, в свободное от учебы время.

Зачисление в состав волонтерского (добровольческого) отряда проводится на основании письменного заявления кандидата, согласия родителей (законных представителей) на имя руководителя волонтерского (добровольческого) отряда. Список волонтерского (добровольческого) отряда утверждается приказом руководителя образовательной организации.

5.2. Члену волонтерского (добровольческого) отряда образовательной организации выдаётся индивидуальная маршрутная книжка волонтера (добровольца) в системе образования Тамбовской области установленного образца, утверждённая приказом управления образования и науки Тамбовской области.

5.3. Индивидуальная маршрутная книжка волонтера (добровольца) в системе образования Тамбовской области является документом, который входит в портфолио выпускника и учитывается, в установленном порядке, при поступлении его в образовательные организации профессионального образования.

5.4. Заказ и изготовление индивидуальной маршрутной книжки волонтера (добровольца) в системе образования Тамбовской области осуществляется образовательной организацией самостоятельно, в соответствии с формой, утверждённой приказом управления образования и науки Тамбовской области.

6. Права и ответственность волонтеров (добровольцев)

7.1. Волонтер (доброволец) имеет право:

7.1.1 осуществлять свою деятельность, исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Законодательству Российской Федерации, Конвенции по правам человека, Конвенции по

правам ребенка, интересам образовательной организации, данному Положению;

7.1.2 вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в отряде;

7.1.3 пользоваться атрибутикой и символикой отряда;

7.1.4 на создание ему необходимых условий труда, обеспечения ему безопасности, защиты законных прав и интересов во время работы;

7.1.5 прекратить деятельность в отряде, уведомив о прекращении своей волонтерской (добровольческой) деятельности, руководителя волонтерского (добровольческого) отряда письменным заявлением;

7.1.6 получать регулярную оценку результатов своей деятельности и быть поощряемым;

7.1.7 посещать общие организационные собрания волонтерского (добровольческого) отряда;

7.1.8 добровольно участвовать в мероприятиях, проводимых волонтерским (добровольческим) отрядом.

7.2. Волонтер (доброволец) несёт ответственность:

7.2.1 за соблюдение норм этики и поддержку имиджа волонтерского (добровольческого) отряда;

7.2.2 за поддержку благоприятного психологического климата в коллективе;

7.2.3 за добросовестное выполнение своей работы;

7.2.4 за эффективное использование предоставленных ресурсов;

7.2.5 за соблюдение правил техники безопасности;

7.2.6 за соблюдение конфиденциальности.

7. Права и обязанности руководителя волонтерского (добровольческого) отряда

8.1. Руководитель волонтерского (добровольческого) отряда имеет право:

8.1.1 привлекать к волонтерской (добровольческой) деятельности учащихся и педагогов, вести разъяснительную работу;

8.1.2 создавать профильные (творческие, рабочие) группы (не менее 3 волонтеров) по направлениям волонтерской (добровольческой) деятельности;

8.1.3 отказаться от услуг волонтера (добровольца) в случае невыполнения им своих обязанностей;

8.1.4 вносить в Индивидуальную маршрутную книжку волонтера (добровольца) сведения о выполняемых видах деятельности, выполненных объемах работ и заверять подписью ответственного лица и печатью организации.

8.2. Руководитель волонтерского (добровольческого) отряда обязан:

8.2.1 организовать обучение волонтера (добровольца) в соответствии с выбранным направлением деятельности;

8.2.2 организовать практическую деятельность волонтера (добровольца);

8.2.3 создать условия для выполнения волонтером (добровольцем) принятых обязательств;

8.2.4 разъяснить волонтеру (добровольцу) его права и обязанности;

8.2.5 не препятствовать отказу волонтера (добровольца) от участия в конкретном мероприятии в случае неуверенности последнего в своих возможностях;

8.2.6 осуществлять контроль и нести ответственность за деятельностью волонтера (добровольца);

8.2.7 вести документацию, отражающую учет волонтеров (добровольцев) и их деятельность, своевременно информировать областной Штаб об участии волонтерского (добровольческого) отряда в различных социальных практиках согласно перечня направлений и форм волонтерской (добровольческой) деятельности;

8.2.8 организовывать тренинги по командообразованию, информационно-методическую, психологическую подготовку волонтеров (добровольцев);

8.2.9 распределять роли и обязанности обучающихся внутри отряда;

8.2.10 проводить опросы общественного мнения, рефлексию; коллективный анализ деятельности волонтерского (добровольческого) отряда.